



भारत का राजपत्र

The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY
साप्ताहिक
WEEKLY

सं. 50] नई दिल्ली, दिसम्बर, 4—दिसम्बर 10, 2005, शनिवार/अग्रहायण 13—अग्रहायण 19, 1927
No. 50] NEW DELHI, DECEMBER 4—DECEMBER 10, 2005, SATURDAY/AGRAHAYANA 13—AGRAHAYANA 19, 1927

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक् संकलन के रूप में रखा जा सके।
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation.

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य श्वेत प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं) General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

गृह मंत्रालय

नई दिल्ली, 6 दिसम्बर, 2005

सा. का. नि. 409.—केन्द्रीय सरकार केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल अधिनियम, 1949 (1949 का 66) की धारा 18 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल योधक सहायक उप निरीक्षक (आशुलिपिक) और हैंड कांस्टेबल (अनुसचिवीय) भर्ती नियम, 2002 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात्:—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल योधक सहायक उप निरीक्षक (आशुलिपिक) और हैंड कांस्टेबल (अनुसचिवीय) भर्ती नियम, 2005 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल योधक सहायक उप निरीक्षक (आशुलिपिक) और हैंड कांस्टेबल (अनुसचिवीय) भर्ती नियम 2002 की अनुसूची में, हैंड कांस्टेबल (अनुसचिवीय) के पद से संबंधित क्रम संख्यांक 1 के सामने, स्तंभ 12 में, विद्यमान प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात्:—

“निम्नलिखित कर्मचारियों में से विभागीय परीक्षा के माध्यम से चयन :—

(i) केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल के समूह ‘घ’ कर्मचारी जिन्होंने पांच वर्ष नियमित सेवा की है ; और

- (ii) केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल के कांस्टेबल जिन्होंने तीन वर्ष नियमित सेवा की है, और पात्रता की निम्नलिखित शर्तें पूरी करते हों :—
- (क) सीधी भर्ती के लिए विहित शैक्षिक और अन्य अवृत्ताएं।
 - (ख) आयु 45 वर्ष से अधिक न हो (अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति के लिए 50 वर्ष और अन्य विछड़ा वर्ग के अध्यर्थियों के लिए 48 वर्ष)।"

[सं. आर.-IX-1/2004-कार्मिक-3/सीआरपीएफ/कार्मिक-II]

मनोज अग्रवाल, निदेशक (कार्मिक)

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

New Delhi, the 6th December, 2005

G.S.R. 409.—In exercise of the powers conferred by Section 18 of the Central Reserve Police Force Act, 1949 (66 of 1949), the Central Government hereby makes the following rules to amend the Central Reserve Police Force Combatised Assistant Sub Inspector (Steno) and Head Constable (Ministerial) Recruitment Rules, 2002, namely :—

1. (1) These rules may be called the Central Reserve Police Force combatised Assistant Sub Inspector (Steno) and Head Constable (Ministerial) Recruitment (Amendment) Rules, 2005.
 (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. In the Schedule to the Central Reserve Police Force combatised Assistant Sub Inspector (Steno) and Head Constable (Ministerial) Recruitment Rules, 2002, against serial number 1 relating to the post of Head Constable (Ministerial), in column 12, for the existing entries, the following shall be substituted, namely :—
 “Selection through departmental examination from amongst :
 (1) Group ‘D’ employees of Central Reserve Police Force with five years regular service; and
 (2) Constables of Central Reserve Police Force with three years regular service, and possessing the following eligibility conditions :—
 (a) educational and other qualifications as prescribed for direct recruits,
 (b) age—not more than 45 years (50 years for Scheduled Castes and Scheduled Tribes and 48 years for Other Backward Classes Candidates.)”

[No. R.-IX-1/2004-Pers-3/CRPF/Pers-II]

MANOJ AGGARWAL, Director (Pers.)

वाणिज्य एवं उद्योग मंत्रालय

(औद्योगिक नीति एवं संवर्धन विभाग)

नई दिल्ली, 1 दिसम्बर, 2005

सा. का. नि. 410.—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए वाणिज्य एवं उद्योग मंत्रालय, औद्योगिक नीति एवं संवर्धन विभाग, ज्येष्ठ लेखाकार भर्ती नियम, 2002 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम वाणिज्य एवं उद्योग मंत्रालय, औद्योगिक नीति एवं संवर्धन विभाग, ज्येष्ठ लेखाकार भर्ती नियम, 2002 (संशोधन) नियम, 2005 है।
 (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. वाणिज्य एवं उद्योग मंत्रालय, औद्योगिक नीति एवं संवर्धन विभाग, ज्येष्ठ लेखाकार भर्ती नियम, 2002 की अनुसूची के स्तंभ 12 की मद (अ) की उप-मद (ख) में, कंत में आने वाले “या” शब्द के स्थान पर “जिसके न हो सकने पर” शब्द रखे जाएँगे।

[सं. ए-12018/2/2001-ई-II]

ज. ज. कौर, अवर सचिव

पाद टिप्पणि :—मूल नियम, संख्या सा. का. नि. 206, तारीख 21 मई, 2002 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

MINISTRY OF COMMERCE AND INDUSTRY**(Department of Industrial Policy and Promotion)**

New Delhi, the 1st December, 2005

G.S.R. 410. — In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Ministry of Commerce and Industry, Department of Industrial Policy and Promotion, Senior Accountant Recruitment Rules, 2002, namely :—

1. **Short title and commencement.**— (1) These rules may be called the Ministry of Commerce and Industry, Department of Industrial Policy and Promotion, Senior Accountant Recruitment (Amendment) Rules, 2005.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Ministry of Commerce and Industry, Department of Industrial Policy and Promotion, Senior Accountant Recruitment Rules, 2002, in the Schedule, in item (A) of column 12, in sub-item (b) for the word "or" occurring at the end, the words "failing which" shall be substituted.

[No. A-12018/2/2001-E-II]

J. J. KAUR, Under Secy.

Foot Note : The Principal rules were published vide No. G. S. R. 206, dated 21st May, 2002.

स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय

नई दिल्ली, 2 दिसम्बर, 2005

सा. का. नि. 411.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय के प्रादेशिक कुष्ठ प्रशिक्षण और अनुसंधान संस्थान, रायपुर में ड्राइवर के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय, प्रादेशिक कुष्ठ प्रशिक्षण और अनुसंधान संस्थान, रायपुर, ड्राइवर समूह 'ग' भर्ती नियम, 2005 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :**—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं आदि :**—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरहता :**—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **प्रारम्भिक गठन:**—उक्त अनुसूची में वर्णित पदों के ऐसे पदधारी जिन्हें कार्यालय आदेश सं. टी. 13011/1/78-सीसीडी तारीख 23-4-1979 द्वारा सरकारी सेवकों के रूप में घोषित किया गया था, उन्हें इन नियमों के अधीन नियुक्त किया गया समझा जाएगा और उनके द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा को उच्चतर पद में प्रोन्नति के प्रयोजन के लिए गणना में लिया जाएगा।

6. **शिथिल करने की शक्ति :**—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. **व्यावृति:**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अन्वयन पद
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
झाइवर	2* (2005)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अनुसन्चितीय	3050-75- 3950-80 4590 रुपए	लागू नहीं होता
*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।				
सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (यैशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञा है या नहीं		सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा		सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
(6)	(7)	(8)		
नहीं	25 वर्ष केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए आदेशों और अनुदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों की दशा में 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पणी 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)। टिप्पणी 2 : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	आवश्यक : 1. मान्यताप्राप्त संस्थान/ बोर्ड से आठवां स्तर उत्तीर्ण ; 2. परिवहन प्राधिकारी द्वारा जारी किए गए हल्के और भारी मोटर यान की विधिमान्य अनुज्ञानि। 3. मोटर अभियांत्रिकी का ज्ञान (अभ्यर्थी को यान में लघु त्रुटि की दूर करने में योग्य होना चाहिए) या वांछनीय : कम से कम तीन वर्ष के लिए मोटर कार चलाने का अनुभव या गृह-रक्षक नागरिक स्वयंसेवक के रूप में तीन वर्ष की सेवा।		
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्त व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे यदि कोई हो होगी या प्रोन्ति द्वारा या प्रति- नियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	प्रोन्ति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्ति/प्रतिनियुक्ति/ आमेलन किया जाएगा		
(9)	(10)	(11)	(12)	
लागू नहीं होता	दो वर्ष	100 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा। टिप्पणि- पदधारी के प्रतिनियुक्ति पर स्थानातंरण या लम्बी बीमारी या अध्ययन छुटटी या किसी अन्य परिस्थिति में एक वर्ष	लागू नहीं होता	

(11)

या अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियां, केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा भरी जा सकेंगी :—

(क) (i) जो नियमित आधार सदृश पद धारण किए हुए हैं, या
(ii) जिन्होंने 2740-4400/2650-4000 रुपए की श्रेणी या समतुल्य श्रेणी में 3/4 वर्ष नियमित सेवा की है; और
(ख) जिनके पास स्तंभ 8 में सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए चिह्नित अर्हता है।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)

(14)

विभागीय प्रोन्नति समिति की संरचना (पुस्ति के लिए)—

लागू नहीं होता

1. निदेशक, प्रादेशिक कुष्ठ प्रशिक्षण और अनुसंधान संस्थान, रायपुर —अध्यक्ष
2. उप निदेशक/सहायक निदेशक, प्रादेशिक कुष्ठ प्रशिक्षण और अनुसंधान संस्थान, रायपुर —सदस्य
3. ज्येष्ठ चिकित्सा अधिकारी, प्रादेशिक कुष्ठ प्रशिक्षण और अनुसंधान संस्थान, रायपुर —सदस्य
4. उस क्षेत्र में केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार के अन्य कार्यालय से कोई राजपत्रित अधिकारी —सदस्य

टिप्पणी — प्रादेशिक कुष्ठ प्रशिक्षण और अनुसंधान संस्थान, रायपुर (ड्राइवर) भर्ती नियम, 2005 राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे। तथापि विद्यमान पदधारियों की सेवा को विनियमित करने को ध्यान में रखते हुए नियम 5 भूतलक्षी प्रभाव से प्रवृत्त होगा। यह प्रमाणित किया जाता है कि नियम 5 को भूतलक्षी प्रभाव देने से विद्यमान पदधारियों के हितों पर प्रतिकूल प्रभाव पड़ने की संभावना नहीं है।

[फा. सं. ए-12018/45/2000 कु./सीसीडी]

बी.के. शर्मा, अवर सचिव

MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE

New Delhi, the 2nd December, 2005

G.S.R. 411.—In exercise of powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of (Driver) in the Ministry of Health and Family Welfare, Regional Leprosy Training and Research Institute, Raipur, namely:—

1. **Short title and Commencement.**—(i) These rules may be called the Ministry of Health and Family Welfare, Regional Leprosy Training and Research Institute, Raipur Driver group 'C' posts Recruitment Rules, 2005.
(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. **Number of Post, its Classification and Scale of Pay.**—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed hereto.
3. **Method of Recruitment, Age Limit, Qualifications etc.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.
4. **Disqualification.**—No person,—
 - (a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
 - (b) Who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the Personal Law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Initial Constitution—The incumbents of the posts mentioned in the said Schedule who were declared as Government servants vide office Order No. T.-13011/1/78-CCD dated 23-4-79 shall be deemed to have been appointed under these rules and the service rendered by them on regular basis shall be taken into account for the purpose of promotion to the higher post.

6. Power to relax—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen, Other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection by merit or selection-cum-seniority or non-selection post
1	2	3	4	5
Driver	2*(2005) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Services Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 3050-75-3950-80-4590.	Not applicable
Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruitment	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
6	7	8	9	10
No	25 years (relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by Central Government.)	Essential: 1. 8th Standard Pass from recognised Institute/Board 2. Valid licence of Light and Heavy Motor Vehicle issued by Transport Authority. 3. Knowledge of Motor-Mechanism (the candidate should be available to remove minor defects in vehicles). OR Desirable: — Experience of driving a motorcar for at least 3 years OR Three years service as Home-guards Civil volunteers.	Not applicable	Two years
	Note 1: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates except for the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunanchal Pradesh, Mezoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Adnaman and Nicobar Islands or Lakshadweep.			

Note 2—In the case of recruitment made through the Employment, Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of posts to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/ deputation/absorption and percentage of posts to be filled	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
11	12	13	14
<p>100 per cent by direct recruitment.</p> <p>Note :— Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long illness or study leave or under any other circumstances for a duration of one year or more may be filled on deputation basis from amongst officers of the Central Government holding:—</p> <p>(a) (i) analogous posts or regular basis; or</p> <p>(ii) with 3/4 years regular service in the grade of Rs. 2750-4400/Rs. 2650-4000 or equivalent; and</p> <p>(b) possessing the qualification prescribed in column-8 for direct recruits.</p>	<p>Not applicable</p>	<p>Composition of Departmental Promotion Committee (for confirmation)</p> <p>1. Director, —Chairman Regional Leprosy Training and Research Institute, Raipur</p> <p>2. Deputy Director/ Assistant Director, —Member Regional Leprosy Training and Research Institute, Raipur</p> <p>3. Senior Medical Officer —Member Regional Leprosy Training and Research Institute, Raipur</p>	<p>Not applicable</p> <p>4. A Gazetted</p> <p>from another Central/State Government Office in the area</p>

Note:— The Regional Leprosy Training and Research Institute, Raipur (Driver) Recruitment Rules, 2005 takes effect from the date of publication in the Gazette of India. However, Rule 5 comes into force from retrospective effect with a view to regularize the services of existing incumbents. It is certified that by giving retrospective effect to rule 5, the interest of existing incumbents are not likely to be adversely affected.

[F. No. A-12018/45/2000-Lep/CCD]
V. K. SHARMA, Under Secy.

संचार और सूचना प्रौद्योगिकी मंत्रालय

(डाक विभाग)

(डाक लेखा शाखा)

नई दिल्ली, 9 दिसम्बर, 2005

सा. का. नि. 412.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और डाक विभाग (सहायक लेखा अधिकारी) भर्ती नियम, 1991 को उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या उनका लोप किया गया है, डाक विभाग में सहायक लेखा अधिकारी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं,

अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम डाक विभाग (सहायक लेखा अधिकारी) भर्ती नियम, 2005 है।
(2) ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।
2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उनका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो, इन नियमों से उपबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विविरित है।
3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, शैक्षिक और अन्य योग्यताएँ आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, शैक्षिक और अन्य योग्यताएँ और उनसे संबद्ध अन्य मामलों को उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में दिया गया है।
4. दायित्व की परिधि.—सेवा के सदस्य सर्किल संवर्ग के होंगे तथा उनका सर्किल से बाहर स्थानांतरण नहीं होगा।
5. निरहता.—कोई व्यक्ति,—
 - (क) जिसने किसी ऐसे व्यक्ति से जिसका पति/पत्नी जीवित है, विवाह किया है; अथवा
 - (ख) जिसने अपने पति/पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है।

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञय है और ऐसा करने के अन्य आधार हैं तो किसी व्यक्ति को इस नियम से छूट दी जा सकती है।

6. छूट देने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से प्रामार्श कर नियमों के किसी उपबंध में किसी वर्ग या प्रकर्ग के व्यक्तियों की बाबत आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रकर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
सहायक लेखा अधिकारी	616* (2005) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' (राजपत्रित) अनुसूचित व्यक्तियों	7450-225-11500 रुपए	अचयन पद
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञय है या नहीं	सीधे भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अहताएं	लागू नहीं होता

सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अहताएं
--	---	---

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अहताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होंगी या प्रोन्नति द्वारा या सीधी भर्ती अथवा प्रति-नियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में, वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा
---	---	--

लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नति	प्रोन्नति: 6500-10,500 रु. के वेतनमान वाले ऐसे कनिष्ठ लेखा अधिकारी जिन्होंने डाक विभाग की कनिष्ठ लेखा अधिकारी
----------------	----------------	-----------	--

(12)

(‘भाग I और II) परीक्षा में अर्हता प्राप्त कर ली है और उस श्रेणी में दो वर्ष की नियमित सेवा की है।

टिप्पणि : जहां उन कनिष्ठ कर्मचारियों को प्रोन्नति देने के लिए विचार किया जा रहा है जिन्होंने अपनी अर्हक अथवा पात्रता सेवा पूरी कर ली है, तो उनके वरिष्ठों के नाम पर भी विचार किया जाएगा बशर्ते कि उनकी कार्यावधि ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा में अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक अथवा दो वर्षों, जो भी कम हो, से कम न हो और उन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी करने वाले अपने कनिष्ठों के साथ अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

यदि कोई विभागीय प्रोन्नति समिति है,
तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग
से परामर्श किया जाएगा

(13)

समूह ‘ख’ विभागीय प्रोन्नति समिति
(प्रोन्नति पर विचार करने के लिए) :

1. उप महानिदेशक (डाक लेखा और वित्त)
2. निदेशक डाक लेखा-I
3. निदेशक डाक लेखा-II

(14)

इन नियमों के किसी उपबंध में संशोधन/शिथिल के लिए संघ लोक सेवा आयोग के साथ परामर्श किया जाना आवश्यक है।

[फा. सं. 302(2)/2002/पीए-प्रशा.-III]

डॉ. के. निम, निदेशक (पीए-1)

MINISTRY OF COMMUNICATIONS AND INFORMATION TECHNOLOGY
(Department of Posts)

(POSTAL ACCOUNTS WING)

New Delhi, the 9th December, 2005

G.S.R. 412. —In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution and in supersession of the Department of Posts (Assistant Accounts Officer) Recruitment Rules, 1991, except as respect things done or omitted to be done before such supersession the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant Accounts Officer in the Department of Posts, namely:—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Department of Posts, (Assistant Accounts Officer) Recruitment Rules, 2005.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. **Number of posts, classification and scale of pay.**—The number of posts, their classification and scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.
3. **Method of Recruitment, age limit, educational and other qualifications, etc.**—The method of recruitment, age limit, educational and other qualifications and other matters related thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.
4. **Sphere of duty.**—Members of the service shall constitute a circle cadre and shall not be liable for transfer out of circle.
5. **Disqualification.**—No persons,—

- (a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
 (b) Who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person;

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Savings.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen, and other special category of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection or non-selection post			
1	2	3	4	5			
Assistant Accounts Officer	616 (2005)* *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'B' (Gazetted) Non-Ministerial	Rs. 7450-225-11500	Non Selection			
Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation			
6	7	8	9	10			
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable			
Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grade from which promotion/deputation/absorption to be made						
11							
Promotion	Promotion : Junior Accounts Officer in the pay scale of Rs. 6500—10500 who have qualified the Junior Accounts Officer's Examination (Part-I and II) of the Department of Posts and have rendered two years regular service in the grade. Note : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever						

is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

13

14

**Group 'B' Departmental Promotion Committee
(for considering promotion) :**

- | | |
|--|-----------|
| (1) Deputy Director General
(Postal Accounts and Finance) | —Chairman |
| (2) Director Postal Accounts-I | —Member |
| (3) Director Postal Accounts-II | —Member |

Consultation in which Union Public Service Commission necessary for amendment/relaxation of any provision of these rules.

[F. No. 302(2)/2002/PA-Admn.-III]

D. K. NIM, Director (PA-I)